

# prepadá privedla ľudí

## Aké formy pomoci fungujú počas pandémie na Slovensku?

- ♦ **Úprava nároku** na ošetrovné a nemocenské počas celej doby krízovej situácie – pandemická OČR a PN.
- ♦ **Ich zvýšenie na 75%** denného vymeriavacieho základu v mesiaci apríl.
- ♦ **Predĺžené podporné obdobie** v nezamestnanosti o dva mesiace s účinnosťou od 19. apríla.
- ♦ **Možnosť odkladu** mesačného poistného do Sociálnej poisťovne za január, február a marec 2021.
- ♦ **Schémy pomoci pre podnikateľov** podľa výšky straty tržieb, respektíve príspevok v prípade nulového príjmu od začiatku pandémie.

Krajina	2010	2019
EÚ 28	100	101,8
Írsko	99,6	101,7
<b>Slovensko</b>	<b>99,6</b>	<b>101,5</b>
Litva	93,9	100,5
Poľsko	94	99,8
Chorvátsko	95,3	99,3
Cyprus	97,4	99,3
Lotyšsko	92,4	98,9
Portugalsko	95,2	97,6
Španielsko	94,9	97,1
Taliansko	94,5	94,8
Bulharsko	89,7	94,7
Rumunsko	87,4	90,8
Grécko	90,8	89,7

## Pravda

### Zvýšiť adresnosť a zjednodušiť

Podľa Kusej však možno práve pandémie bude dôvodom na zmeny. „Možno pandemická lekcia povedie k uľahčeniu prístupu k podpore v nezamestnanosti, napríklad tým, že sa bude žiadať menej odpracovaných rokov pre vznik nároku,“

hovorí sociologička. K rovnakému názoru sa prikláňa viacero odborníkov. Preferujú väčšiu adresnosť jednotlivých dávok a zjednodušenie celého systému ako riešenie. „V nariadeniach sa bežní ľudia vôbec nevyznajú a často ani nevyužívajú tie možnosti, na ktoré majú nárok. Prípadne vôbec nie sú na-

## Príde zmena aj k živnostníkom?

Zmenu by chceli aj živnostníci, ktorí nielen u nás, ale v celej Európskej únii patria medzi sociálne najzraniteľnejšie skupiny. V trinástich krajinách únie nemajú nárok na schémy štátnej pomoci, v šiestich sa do nich môžu zapojiť dobrovoľne. No a len v siedmich – vrátane Slovenska, je ich zapojenie sa povinné. Aj tu však existuje množstvo výnimiek, respektíve prípadov, keď živnostníci odvody platiť nemusia, pretože nemajú dostatočne vysoký príjem, respektíve nevykonávajú živnosť dostatočne dlho. Na začiatku pandémie tak mnohí nespádali do žiadnej z vytvorených schém štátnej pomoci. Príspevok v podobe 200 eur prišiel až o niečo neskôr.

Podľa generálnej sekretárky Slovenského živnostenského zväzu Miriam Bellušovej však bude potrebná ucelená zmena systému. Povinné odvodové zaťaženie je totiž nevyvážené a neprináša požadované výsledky. „Percentuálne odvody sú vysoké, ale neprinášajú požadovaný efekt z hľadiska nároku na dôchodkové a nemocenské dávky. Súčasne živnostníci nemajú nárok na zapojenie do systému úrazového poistenia,“ hovorí Bellušová. Tieto systémové nedostatky je podľa nej potrebné riešiť. (ef) © AUTORSKÉ PRÁVA VYHRADENÉ

učení plánovať do budúcnosti, chybné sa pripraví, a tak nespĺnia limity štátnej podpory,“ hovorí analytik spoločnosti Finlord.cz Boris Tomčiak.

No často nie sú ľahké ani podmienky, ktoré na získanie finančnej injekcie treba splniť. „Máme tvrdé podmienky na získanie podpory v nezamestnanosti, výška dávky počas práceneschopnosti motivuje ľudí chodiť s chorobami do práce namiesto toho, aby sa liečili, a absurdne nízka sociálna dávka, ktorú si človek musí ešte odpracovať, to má byť pomoc v ťažkej životnej situácii?“ pýta sa Milan Kuruc z občianskeho združenia Pracujúca chudoba.

Prekopať by sa podľa analytika Inštitútu ekonomických a spoločenských analýz Radova-

na Ďuranu mala aj samotná neadresnosť. „V zásade je sociálny systém navrhnutý tak, aby dával nejakú podporu každému, ale plošná podpora je v súčasnosti veľmi drahá. Preto je veľa poberateľov nespokojných,“ hovorí. Sociálny systém by mal podľa Ďuranu podporovať ľudí, ktorí sú skutočne v núdzi, skutočne odkázaní a skutočne sa nemohli zabezpečiť či poistiť. „Slovenský sociálny systém by mal viac hľadať na príjmové a majetkové pomery občanov a reagovať na situácie odkázanosti. Bohužiaľ, dnes na príkladoch materskej či otcovskej vidíme opak – zvyšovanie dávok či uľahčovanie čerpania z titulu nároku, nie potreby,“ hovorí analytik.

© AUTORSKÉ PRÁVA VYHRADENÉ

## v únii nejde o štandard

slabú možnosť rozširovania kolektívnych zmlúv,“ dodáva Kuruc. S dobrým miestom v indexe dôstojnej práce sa tak podľa neho môžeme rozlúčiť.

Podobný názor má aj Konfederácia odborových zväzov (KOZ). „Slovenská republika má najhoršie výsledky v podindexe, ktorý hodnotí mieru zamestnanosti a nezamestnanosti, inklúziu na trhu práce a kvalitu kolektívneho vyjednávania,“ povedala hovorkyňa KOZ Martina Némethová. Je predpoklad, že nedávno prijaté zmeny Zákonníka práce ovplyvnia postavenie Slovenska v tomto podindexe nega-

tívne a v hodnotení naša krajina klesne, dodáva.

### Kedy dobehneme Európu?

Rezort práce však veci vidí inak. Slovensko sa podľa jeho hovorkyne Evy Rovenskej v posledných rokoch uberať dobrým smerom vo všetkých merateľných subindikátoroch a za úniu nezaostáva nijako výnimočne. „Pozitívne hodnotíme, že v porovnaní s rokom 2010 sme stúpili o hodnotu 3,9,“ dodáva Rovenská. Navyše, pozrieť sa podľa nej treba aj na kvalitu zamestnávania, kde sa Slovensko umiestnilo na šieste miesto

v zlepšovaní. „Tento pozitívny trend vypovedá o tom, že politiky trhu práce, zamestnávania, pracovných vzťahov a súčasná legislatíva sú účinné a podporujú rast kvality zamestnávania,“ dodáva hovorkyňa.

Podľa viacerých analytikov však Európu dobehneme najmä vytváraním pracovných miest s vyššou pridanou hodnotou. „Slovensko patrí medzi továrne Európy a v mnohých fabrikách je nízka pridaná hodnota. Kvôli tomu nie je možné zvyšovať mzdy. Tento problém sa nedá rýchlo odstrániť, ale dá sa pri systematickom prístupe prekonať,“

hovorí analytik spoločnosti Finlord.cz Boris Tomčiak. Zároveň je podľa neho nutné znížiť byrokratickú záťaž, aby mohli občania voľne podnikat a presúvať kapitál.

Za pravdu mu dáva aj analytička FinGo.sk Lenka Buchláková. Najdôležitejším kritériom je podľa nej výška mzdy. V tomto smere Slovensko trochu pokročilo, nakoľko sa zvyšovala v posledných rokoch minimálna mzda i príplatky za prácu v noci, cez víkend a cez sviatky. „Pravdou však je, že zvýšenie minimálnej mzdy na Slovensku na úroveň 623 eur posunulo krajinu o jednu priečku vyššie v rebríčku 27 krajín Európskej únie,“ hovorí analytička.

© AUTORSKÉ PRÁVA VYHRADENÉ

## — stručne

### Matovič nahradil Hegera v radách guvernérov medzinárodných bánk

Po novom nás bude v medzinárodných bankových inštitúciách zastupovať nový minister financií Igor Matovič (OLaNO). Na pozíciách nahradí svojho predchodcu, teraz premiéra Eduarda Hegera (OLaNO). Vyplýva to z návrhu ministerstva financií, ktoré v stredu schválila vláda. (eko)

### Ceny v marci stúpili medziročne o 1,4 percenta

Zotavovanie ekonomiky po pandémii naznačujú i ceny. Tie rástli už druhý mesiac po sebe. V marci dosiahla medziročná inflácia 1,4 percenta. Oproti februáru stúpili o pol percenta. Ukázali to údaje Štatistického úradu. Ceny ovplyvnilo zvýšenie spotrebnej dane z tabakových výrobkov. Tabak medziročne zdražel až o viac ako 16 percent. Zdražela však i doprava, ceny tu dvíhali drahšie palivá. Tie v marci medziročne pridali o 8,7 percenta. (eko)

### Slovenská pošta zrušila už 756 pracovných miest

Slovenská pošta v rámci reformy od marca 2021 zrušila už 756 pracovných miest, ktoré sa ukázali ako nadbytočné. V súvislosti s organizačnou zmenou pracovný pomer dohodou skončilo okolo 500 pracovníkov. Inú vhodnú prácu v rámci pošty prijalo 82 zamestnancov. (sita)

INZERCIA

## OZNAM

• Emitent: CHEMINVEST, a.s., Sokolovská 2, Humenné, IČO: 00677957 oznamuje zverejnenie regul. informácie Ročnej fin. správy 2020 na int. adrese [www.cheminvest.sk](http://www.cheminvest.sk) 5421236220

**STAHOVANIE.sk**  
BYTY • KANCELÁRIE • TREZORY • KLAVIRE

**TRIV**

NÁKLADNÁ DOPRAVA  
EXPORTNÉ BALENIE  
SKLADOVANIE



02/ 6542 2387  
0905 616 329

XP210026/12